

## **NOWE PRZEPISY DOTYCZĄCE DOFINANSOWANIA KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW**

### **WAŻNE INFORMACJE:**

**Ustawa z dnia 21 listopada 2024 roku o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 1933) wprowadza nowelizację art. 122 ustawy Prawo oświatowe pociągającą za sobą znaczące zmiany w zakresie warunków dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.**

Rozpatrzenie wniosku pracodawcy o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika to jedna z najbardziej skomplikowanych procedur realizowanych przez pracowników gminy, wymagająca znajomości przepisów m.in. ustawy Prawo oświatowe, Kodeksu pracy, ustawy o rzemiośle, ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej oraz zestawu licznych rozporządzeń wykonawczych do w/w ustaw.

Ponadto, dofinansowanie udzielane pracodawcom będącym przedsiębiorcami stanowi pomoc de minimis i podlega regulacjom prawa unijnego. W powyższym zakresie od 1 stycznia 2024 r. obowiązuje nowe Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

Ostateczne rozstrzygnięcie w sprawie dofinansowania przybiera formę decyzji administracyjnej, a jej wydanie poprzedzone jest czynnościami wynikającymi z przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego.

W trakcie szkolenia omówione zostaną kolejne kroki rozpatrywania wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracowników – w praktycznym ujęciu, od przyjęcia wniosku do wydania decyzji administracyjnej, **z uwzględnieniem nowelizacji przepisów art. 122 ustawy Prawo oświatowe.**

### **CELE I KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:**

- Zapoznanie z ze zmianami w zakresie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników, w tym zmianami dotyczącymi egzaminów, waloryzacji kwot dofinansowania oraz zmian w zakresie pomocy de minimis.
- Ustalenie procedury rozpatrzenia wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika zakończonej wydaniem decyzji administracyjnej, w przypadku złożenia wniosku przed wejściem w życie nowelizacji art. 122 ustawy Prawo oświatowe.
- Nabycie praktycznych umiejętności niezbędnych do realizacji procedury rozpatrywania wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
- Wskazanie dokumentów jakie należy dołączyć do wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników oraz warunków, jakie musi spełniać pracodawca, aby móc ubiegać się o dofinansowanie, z uwzględnieniem nowych regulacji w tym zakresie.
- Materiały szkoleniowe obejmują szeroki katalog przykładowych dokumentów powstających w trakcie realizacji procedury dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników, w tym aktualny przykład decyzji administracyjnej przyznającej dofinansowanie.
- Na szkoleniu otrzymacie Państwo między innymi odpowiedzi na następujące pytania:
  - Na czym polegają, rzutujące na rozpatrywanie wniosków, zmiany w ustawie Prawo oświatowe?
  - Czy pracodawca może otrzymać dofinansowanie kosztów kształcenia w przypadku niezdania egzaminu przez młodocianego pracownika?
  - Jak ustalić datę ogłoszenia wyników egzaminów?
  - Jak będzie ustalana zwaloryzowana wysokość kwot dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników począwszy od 1 stycznia 2025 roku?

- Jaka jest różnica pomiędzy dofinansowaniem kosztów kształcenia młodocianego pracownika udzielanym pracodawcy będącemu przedsiębiorcą, a dofinansowaniem udzielanym osobie, która zlikwidowała działalność gospodarczą?
- Czy wniosek o dofinansowanie złożony przez spółkę cywilną musi być podpisany przez wszystkich wspólników?
- W jaki sposób ustalić czy pracodawca jest rzemieślnikiem?
- Jaki egzamin zdaje młodociany pracownik w sytuacji realizacji nauki zawodu u kilku pracodawców, posiadających różny status (będących i niebędących rzemieślnikami)?
- Czy dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika udzielone pracodawcy, który zawiesił działalność gospodarczą, stanowi pomoc de minimis?
- W jakich przypadkach wymagane jest uzupełnienie Tabeli D *Formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis*?
- Czy szkoła może być pracodawcą dla młodocianego pracownika?
- Czy OHP otrzymuje dofinansowanie w ramach pomocy de minimis?
- Czy wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika uzależniona jest od faktycznych kosztów poniesionych na ten cel przez pracodawcę?
- Jakie zmiany wprowadza w życie nowe Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis?

## PROGRAM:

1. Przygotowanie zawodowe w formie nauki zawodu oraz przyuczenia do wykonywania określonej pracy w obowiązującym stanie prawnym.
2. Podstawa prawna przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników – analiza art. 122 ustawy Prawo oświatowe pod kątem zmian wprowadzanych w ramach nowelizacji w/w artykułu.
3. Omówienie przesłanek warunkujących uzyskanie przez pracodawcę dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika:
  - zawarcie umowy z młodocianym pracownikiem,
  - prowadzenie instruktarzu przez osobę z odpowiednimi kwalifikacjami,
  - **przystąpienie** do właściwego egzaminu przez młodocianego pracownika.
4. **Nowość** - dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika, który nie zdał egzaminu.
5. Różnica w egzaminowaniu młodocianych pracowników realizujących praktyczne przygotowanie zawodowe u pracodawcy będącego i niebędącego rzemieślnikiem, z uwzględnieniem orzecznictwa sądowego.
6. Definicja pojęcia „rzemieślnik” – analiza na podstawie przykładów.
7. Szczegółowe omówienie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu, na podstawie obowiązujących przepisów.
8. Wysokość dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników:
  - **nowe zasady waloryzacji** kwot dofinansowania począwszy od 2025 roku,
  - kwota dofinansowania związana z nauką zawodu prowadzoną w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe,
9. Organizacja egzaminów zawodowych i czeladniczych od 2022 roku i jej wpływ na terminy składania wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
10. **Nowy wykaz dokumentów** dołączanych do wniosku przez pracodawcę ubiegającego się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
11. Materialno-prawny charakter terminu na złożenie przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
12. Różnica w warunkach przyznawania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników w odniesieniu do pracodawców będących i niebędących przedsiębiorcami.
13. Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jako pomoc de minimis:
  - **nowe Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w odniesieniu do pomocy de minimis, obowiązujące od dnia 1 stycznia 2024 roku – szczegółowe omówienie zmian w stosunku do poprzednio obowiązującego Rozporządzenia Komisji,**
  - obowiązki beneficjenta związane z ubieganiem się o *pomoc de minimis* – szczegółowe omówienie zawartości formularza informacji przedstawianych przez przedsiębiorcę ubiegającego się o pomoc de minimis,
  - dokumenty wydawane przez organ udzielający dofinansowania o charakterze pomocy *de minimis*,
  - sprawozdawczość realizowana przez podmioty udzielające pomocy *de minimis*, z uwzględnieniem zmiany rozporządzenia w tej sprawie,

- obowiązek umieszczania informacji o udzieleniu pomocy publicznej na stronie Biuletynu Informacji Publicznej.
14. Wytyczne Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów w zakresie przyznawania przedsiębiorcom dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników jako pomocy publicznej.
  15. Wybrane elementy procedury postępowania administracyjnego w sprawie przyznania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
  16. Aktualne orzecznictwo w zakresie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
  17. Przetwarzanie danych osobowych w postępowaniu o przyznanie pracodawcy dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika, w świetle RODO.
  18. Odpowiedzi na pytania.

## **ADRESACI:**

Pracownicy urzędów gmin oraz centrów usług wspólnych zajmujący się rozpatrywaniem wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników oraz inne osoby zainteresowane tematem szkolenia.

## **PROWADZĄCA:**

**Małgorzata Jagiełło** - specjalistka z zakresu funkcjonowania systemu oświaty oraz przepisów regulujących status nauczycieli oraz pracowników samorządowych. Praktyk z ponad dwudziestoletnim stażem pracy na stanowisku kierowniczym w wydziale oświaty urzędu miasta. Autorka aktów normatywnych w randze uchwał rady gminy, zarządzeń organu wykonawczego gminy, decyzji administracyjnych. Trenerka szkoleń z branży oświatowej, wysoko oceniana przez ich uczestników.

## Nowości w udzielaniu dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników



Szkolenie realizowane w formie stacjonarnej w siedzibie OCDL



18 lutego 2025 r.

w godz. 9:30-14:00



**Cena: 480 PLN netto/os.**

Przy zgłoszeniu do 28 stycznia cena wynosi **455 PLN netto/os.** Udział w szkoleniu zwolniony z VAT w przypadku finansowania szkolenia ze środków publicznych.

### CENA zawiera:

udział w profesjonalnym szkoleniu z możliwością zadawania pytań, materiały szkoleniowe, certyfikat ukończenia szkolenia.

### DANE DO KONTAKTU:

Opolskie Centrum Demokracji Lokalnej FRDL  
ul. Krakowska 51, 45-018 Opole  
tel. 774544829, 774536825  
biuro@opole.frdl.pl

## DANE UCZESTNIKA ZGŁASZANEGO NA SZKOLENIE

Nazwa i adres nabywcy  
(dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Telefon

1. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

2. Imię i nazwisko uczestnika, stanowisko,  
E-MAIL i TEL. DO KONTAKTU

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe)

TAK

NIE

Proszę o przesłanie faktury na adres mailowy: .....

Proszę o przesłanie certyfikatu na adres mailowy: .....

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej zamieszczonym na stronie Organizatora [www.opole.frdl.pl](http://www.opole.frdl.pl) oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

**Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przestać poprzez formularz zgłoszenia na [www.opole.frdl.pl](http://www.opole.frdl.pl) do 12 lutego 2024 r.**

**UWAGA!** Liczba miejsc ograniczona. O udziale w szkoleniu decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej \_\_\_\_\_